



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะเขว

ที่ ๓๘ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะเขว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่ระบุนว่า "ให้หน่วยงานภาครัฐทุก
หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้
แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด..." และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA
ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมาย
ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หน่วยงาน
ภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๘,๓๐๑ หน่วยงาน สำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง
มีขอบเขตการประเมินภาพรวมของการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ในส่วนของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
และข้าราชการประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะเขวประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน และมอบหมาย
ผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลเอกสารประกอบการประเมิน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------|
| ๑) นายกัลยา บุญกัญช์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฯ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นายทองอินทร์ ชวาระรักษ์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฯ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓) นายอุตตลิตร์ เจริญบุญ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฯ | คณะทำงาน |
| ๔) นายทองอินทร์ ฝาสิบุตร | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฯ | คณะทำงาน |
| ๕) นายอนันต์ บุญแสง | รองปลัด อบต. รักษาการแทนปลัดฯ | คณะทำงาน |
| ๖) นางไพบดา ไชยมาตร | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะทำงาน |
| ๗) นางหทัยรัตน์ ต้นพันธ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๘) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข/รักษาการแทน | | คณะทำงาน |
| ๙) ผู้อำนวยการกองช่าง /รักษาการแทน | | คณะทำงาน |
| ๑๐) นายกฤษฏา บุญสาหัส | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๑๑) นายมนตรี อินทร์จันทร์ | ทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑๒) นางราตรี รูปโถม | นักพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑๓) นางสาวทองจันทร์ เข้มสุข | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| ๑๔) จำสืบเอกณรงค์ศักดิ์ อัครชาติ | หัวหน้าสำนักปลัด | เลขานุการ |
| ๑๕) นางสาวกุลจิรา บุญกัญช์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖) นายวาณิชย์ ส่องใส | ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำกับติดตาม ตรวจสอบ สนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะเขวทุก
ขั้นตอน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. คณะทำงานการประเมิน ITA

เครื่องมือ / ตัวชี้วัด	การดำเนินการ/หลักฐานเชิงประจักษ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๑. ดำเนินการจัดเตรียมรายชื่อข้าราชการ / พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซวที่ปฏิบัติงานมากกว่า ๑ ปีเพื่อส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ๒. แจ้งให้ผู้มีรายชื่อตามข้อ ๑ ประเมินผ่านระบบออนไลน์ตามเวลาที่กำหนด	นางสาวกุลจิรา บุญกันต์ นายวาณิชย์ ส่องใส
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	จัดเตรียมรายชื่อผู้รับบริการ ประชาชน บริษัท ห้างร้าน ที่มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว จำนวนสำนัก/กอง ๆ ละ ๕๐-๑๐๐ รายชื่อตามแบบที่ ป.ป.ช. กำหนด และส่งให้สำนักปลัด อบต.หนองมะแซวภายในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ทุกฝ่าย/ทุกสำนัก/กอง ดังรายชื่อดังนี้ น.ส.กุลจิรา บุญกันต์ นายจิรายุทธ พัฒนราช น.ส.ทัศนีย์ สุวะรักษ์ น.ส.วิลาวัลย์ สุขเสริม น.ส.นฤมล กัลยารัตน์ น.ส.พัทธวรรณ สุทธิเรือง นายชานนท์ ดันโพธิ์ รต.หญิงอรดา ชาวะรักษ์ นายธนากร สิตะวัน นายเริงชัย อนุกุล นายอาคม แก้วมงคล ศพด.ทั้ง ๒ ศพด.
๓. แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๑. โครงสร้าง ๒. ข้อมูลผู้บริหาร ๓. อำนาจหน้าที่ ๔. แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน ๕. ข้อมูลการติดต่อ ๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๗. ข่าวประชาสัมพันธ์ ๘. Q&A ๙. Social Network ตัวชี้วัด ๙.๒ การบริหารงาน/การให้บริการ ๑๐. แผนดำเนินงานประจำปี ๑๑. รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน ๑๒. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๑๓. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๑๔. คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๑๕. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นายวาณิชย์ ส่องใส/นางสาวกุลจิรา บุญกันต์ นายกฤษฎา บุญสาหัส/นางสาวกุลจิรา บุญกันต์ นายวาณิชย์ ส่องใส/นางสาวกุลจิรา บุญกันต์ หัวหน้าสำนักปลัด/นายวาณิชย์ ส่องใส/นางสาวกุลจิรา บุญกันต์ นายกฤษฎา บุญสาหัส/นางสาวกุลจิรา บุญกันต์ ทุกฝ่าย/ทุกสำนัก/กอง ทุกฝ่าย/ทุกสำนัก/กอง ทุกฝ่าย/ทุกสำนัก/กอง

	<p>๑๖. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ</p> <p>๑๗. E-Service</p>	ทุกสำนัก/กอง
	<p>ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ</p> <p>๑๘. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>๑๙. รายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>๒๐. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>๒๑. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุรอบ ๖ เดือน</p> <p>๒๒. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๒๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน</p> <p>๒๔. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p>	กองคลัง/พัสดุ
<p>๓. แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) (ต่อ)</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒๕. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒๖. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒๗. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒๘. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p>	<p>นักทรัพยากรบุคคล/นางสาวกุลจิรา บุญกัณฑ์/น.ส.พิชญา งามสระคู</p>
	<p>ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>๒๙. แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>๓๐. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓๑. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓๒. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p> <p>๓๓. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัด/นางสาวกุลจิรา บุญกัณฑ์/นายวานิชย์ ส่องใส</p>
	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๓๔. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๓๕. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>๓๖. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>๓๗. การดำเนินการเพื่อการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓๘. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๓๘. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔๐. รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔๑. รายงานผลการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัด/นายมนตรี อินทร์จันทร์/นางสาวกุลจิรา บุญกัณฑ์/นายวานิชย์ ส่องใส</p>
	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๔๒. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน</p> <p>๔๓. การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัด/นายมนตรี อินทร์จันทร์/นางสาวกุลจิรา บุญกัณฑ์/นายวานิชย์ ส่องใส</p>

โดยให้ผู้รับผิดชอบมีหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนด จัดเตรียมเอกสารหลักฐาน
เชิงประจักษ์ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลหนองมะแซวเป็นประจำทุกสัปดาห์ ให้ครบถ้วนตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายกัลยา บุญกัญท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว