

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะเขว
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	<p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีกำหนดตำแหน่งเพิ่มตามคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๑ อัตรา และจะสามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะเขวมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง ดังนี้</p> <p>๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองมะเขว ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคำมะเปือหัวไร่แสงเพชร</p>	○	○	๑ พฤษภาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	

สำเนาถูกต้อง

(นายมนตรี อินทร์จันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๒	กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร	- จัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาอบต. พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว	๒๕๐,๐๐๐	๒๔๑,๐๘๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๓	กิจกรรมด้านสวัสดิการ	- กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๔	กิจกรรมด้านการบริหาร	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานต่างๆ คำสั่งรักษาราชการแทนปลัดอบต. ผู้อำนวยการกอง ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้	๐	๐	๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	โครงการ/กิจกรรม ครั้งละ ๑ วัน

สำเนาถูกต้อง

(นายมนตรี อินทร์จันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับ	ตำแหน่ง/สายงาน	ชาย	หญิง	รวม
๑	บริหารท้องถิ่น			
	บริหารท้องถิ่นระดับสูง	-	-	-
	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	-	๑	๑
	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	-	-	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น			
	อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง	-	-	-
	อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-
	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๒	๓
๓	ประเภทวิชาการ			
	ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ	-	-	-
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	-	-	-
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ	๒	๒	๔
	ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	๑	๑	๒
๔	ประเภททั่วไป			
	ประเภททั่วไประดับอาวุโส	-	-	-
	ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน	๓	-	๓
	ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน	๑	-	๑
๕	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	๕	๖	๑๑
๖	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)	๑๑	๗	๑๘
	รวม	๒๔	๑๙	๔๓

สำเนาถูกต้อง

(นายมนตรี อินทร์จันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑. นักบริหารท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๖	๑	นางสาวลัษณ์ บัญญา ๒๒ มกราคม - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. อบรมปฏิบัติงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งาน รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑	จำสืบเอกณรงค์ศักดิ์ อัครชาติ ๑๖ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โครงการอนุรักษ์พันธุพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ) ศูนย์ประสานงานฯ อพ.สธ - มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๓. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นหลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓	๑. นางไพดา ไชยมาตร ๒. นายมนตรี อินทร์จันทร์ ๓. นางสาววิไลพร จารุสิน ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๔. เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริต	๑	นางสาวกุลจิรา บุญกัณฑ์ ๒๓-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและโรงเรียนกฎหมายและการเมือง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างส่วนราชการ ยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน หน่วยงานขาดงบประมาณในการสนับสนุนด้านการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างส่วนราชการ เข้ารับการฝึกอบรมที่จัดโดยหน่วยงานต่างๆ เพิ่มงบประมาณในให้ความรู้มากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

สำเนาถูกต้อง

(นายมนตรี อินทร์จันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ