

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	๑. บริหารอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร ๒. ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสม ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพโดยการส่งบุคลากรอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรมีภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๓๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๒	ด้านการสรรหา (Recruitment)	๑. สรรหาบุคลากรเข้าสู่องค์กร	สรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้าสู่องค์กร แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๓	ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. มีการได้รับการถ่ายทอดความรู้ โดยการเข้ารับการฝึกอบรม ๒. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมตามโครงการต่างๆเพื่อเสริมสร้างความรู้บุคลากรมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐ บาท มีการตั้งงบประมาณในการเข้ารับการฝึกอบรมในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	ด้านการรักษาไว้ (Retention)	๑. ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. แผนการพัฒนาบุคลากร ให้เส้นทางความก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร	กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงานบุคลากรขององค์กรมีความพอใจในสวัสดิการที่จัดไว้ให้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา
๕	ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	๑. ร่วมมือกันในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นระบบ ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลักความรู้ความสามารถ สมรรถนะ	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖