

สรุปข้อมูลสถิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

| รายการ | พนักงานส่วนตำบล (ราย) | พนักงานครู (ราย) | พนักงานจ้าง (ราย) | หมายเหตุ |
|-----------------------|--------------------------|---------------------|----------------------|----------|
| บรรจุแต่งตั้ง | - | - | ๒ | |
| เลื่อนระดับที่สูงขึ้น | - | - | - | |
| โอนย้าย | ๓ | - | - | |
| รับโอน | ๒ | - | - | |
| เกษียณอายุราชการ | - | - | - | |
| ลาออก | - | - | - | |
| ปลดออก/ไล่ออก | - | - | - | |
| การฝึกอบรม | ๒ | ๑ | - | |

ปัญหาและอุปสรรค

๑. นโยบายการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง

ปัญหาและอุปสรรค การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง เป็นไปได้ยาก เนื่องจากมีขั้นตอนหลายขั้นตอน ทำให้การปรับปรุงโครงสร้างในแผนอัตรากำลังเป็นไปได้อย่างล่าช้า ประกอบกับข้อกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังมี ข้อจำกัด ตามระเบียบต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงทำให้มีข้อจำกัดในการปรับปรุงอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว ทำให้ยังขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่ง เช่น ตำแหน่ง นิติกร