

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซวเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ https://www.nongmaseaw.go.th/get-file/๑๔๙๒/ประกาศ_หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล_ลูกจ้างประจำ_และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว_ประจำปีงบประมาณ_พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nongmaseaw.go.th/page/๘๔๐/ประมวลผลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการอบรมด้านวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖





๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
จัดโครงการอบรมด้านวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะเขว
อำเภอมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีการมอบเกียรติบัตรแก่บุคคล
ที่สมควรยกย่องในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๑.ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ๒.ไม่ปฏิบัติหรือกระทำในเรื่องที่เสื่อมเสีย
๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ	๑.ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ๒.ไม่รับสินบน ไม่คอร์รัปชัน ไม่ละทิ้งหน้าที่
๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.ยึดถือผลประโยชน์ส่วนร่วมเป็นที่ตั้ง ๒.ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	๑.ยึดมั่นในหลักการ ทำตามระเบียบกฎหมาย ๒.ไม่ปฏิบัติในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย
๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๑.บริการประชาชน ด้วยความเต็มใจ มี service mind ๒.ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการ ทำตามลำดับก่อนหลัง
๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๑.ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ไม่บิดเบือนหรือให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ ต่อประชาชน ๒.ไม่สร้างข่าวเท็จ ข่าวลือ ข้อมูลหรือโฆษณาชวนเชื่อที่สร้างความเข้าใจผิดแก่ประชาชน
๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้	๑.ทำงานด้วยความมุ่งมั่น โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒.ปฏิบัติงานด้วยความประหยัดคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.ไม่กล่าวร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒.ไม่กระทำการอันเสื่อมเสียต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๑.การยึดถือและปฏิบัติในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ๒.ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหา นำรูปแบบกระบวนการและเครื่องมือประเมินพฤติกรรมจริยธรรมไปประกอบการสรรหาเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. ด้านการพัฒนา เพิ่มรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินพฤติกรรมจริยธรรม เพื่อลดจุดอ่อนในการบริหารงานของรัฐ

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ใช้เป็นแนวทางในการประเมินมาตรฐานจริยธรรม เพื่อส่งเสริมการใช้หรือแสดงพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยให้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

๔. ด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร สร้างเรื่องมือประเมินพฤติกรรมจริยธรรมในการเลื่อนตำแหน่ง หรือการให้รางวัลเป็นขวัญกำลังใจ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรักษาบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมไว้ในองค์กร

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ขาดการติดตาม สอดส่อง และประเมินผลการประเมินพฤติกรรมจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ข้อเสนอแนะ จัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร เป็นประจำทุกปี ติดตามประเมินผล เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี ยกย่องเชิดชู เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรในองค์กร

ผู้รายงาน

(นายมนตรี อินทร์จันทร์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวลลิตร์รักษ์ บุญภา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวลลิตร์รักษ์ บุญภา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว

ผู้บังคับบัญชา

(นายกัลยา บุญกัณฑ์)

ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว