

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรา กำลังคน	๑.๑ จัดทำโครงสร้างส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) รวมฉบับ ปรับปรุง	ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้ สอดคล้องกับอัตรากำลัง
๒.นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้สอดคล้องกับความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนา บุคลากรในหน่วยงาน	มีการจัดให้มีการอบรม หรือส่ง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้ารับ การอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน
๓. นโยบายด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๓.๑ จัดการประชุมย่อยใน หน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและถ่ายทอดความรู้ ใน การปฏิบัติงาน	มีการจัดการประชุมย่อยใน หน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและถ่ายทอดความรู้ ใน การปฏิบัติงาน
๔. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๔.๑ มีการประกาศหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป	มีการประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองฯ/คณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และ มีการประเมินผลงานด้วยความ เป็นธรรม
๕. นโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๕.๑ มีการประกาศหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองมะแซว	มีการประชุมประจำเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองมะแซว โดยเน้นย้ำให้ บุคลากรของหน่วยงาน ยึดถือ และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดไว้