

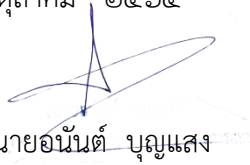
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.นโยบายด้าน การวางแผนอัตรากำลังคน	๑.๑ จัดทำ โครงสร้างส่วน ราชการตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖) รวมฉบับ ปรับปรุง	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดโครงสร้างหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน และกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ ชก จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒.นโยบายด้าน การพัฒนา บุคลากร	๒.๑ จัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้สอดคล้อง กับความจำเป็นและ ความต้องการในการ พัฒนาบุคลากรใน หน่วยงาน	มีการจัดให้มีการอบรม หรือส่งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๓. นโยบายด้าน การพัฒนา คุณภาพชีวิต	๓.๑ จัดการประชุม ย่อยในหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและ ถ่ายทอดความรู้ ใน การปฏิบัติงาน	มีการจัดการประชุมย่อยในหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและ ถ่ายทอดความรู้ ในการปฏิบัติงาน
๔. นโยบายด้าน การประเมินผล การปฏิบัติงาน	๔.๑ มีการประกาศ หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตาม ภารกิจ พนักงาน จ้างทั่วไป	มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ/คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน และมีการประเมินผลงานด้วยความเป็นธรรม
๕. นโยบายด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๕.๑ มีการประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองมะแซว	มีการประชุมประจำเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองมะแซว โดยเน้นย้ำให้บุคลากรของหน่วยงาน ยึดถือและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดทางวินัย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔



นายอนันต์ บุญแสง

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว